

Relatório de avaliação 2014-15

Grupo Permanente do LNEG de Implementação da C&C

Plano de Ação em HRS4R

INTRODUÇÃO

O Conselho Diretivo do LNEG assinou a Carta Europeia do Investigador e Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores, e o LNEG recebeu o logotipo de Excelência em RH de Investigação em Maio de 2013 assumindo o compromisso de intervenção no seu seio através da implementação de um Plano de Ação estratégico.

Este plano visa a melhoria das condições de trabalho e recrutamento de investigadores para o LNEG e a dinamização de outras entidades nacionais no sentido de aderirem aos princípios da Carta & Código e obterem o Logotipo de excelência.

Para a implementação e monitorização do Plano de Ação foi criado um Grupo Permanente (GP) que apresenta neste documento um Resumo das actividades desenvolvidas no período 2014-2015.

RESUMO DAS ATIVIDADES - 2014

O LNEG é a única entidade nacional a deter o logotipo de Excelência HRS4R. O GP, direta ou indiretamente, dinamizou diversas instituições portuguesas no sentido de aderirem aos princípios da Carta & Código e obterem o Logotipo de excelência.

Como resultado as seguintes entidades portuguesas solicitaram a adesão princípios da Carta & Código:

- a) ABIC - Associação dos Bolseiros de Investigação Científica;
- b) ANICT - Associação Nacional de Investigadores em Ciência e Tecnologia;
- c) CNC - Centro de Neurociências e Biologia Celular;
- d) FCUL - Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;
- e) IST - Instituto Superior Técnico;
- f) CQM – Centro de Química da Madeira;
- g) Númena – Centro de Investigação de Ciências Sociais e Humanidades;
- h) IPL – Instituto Politécnico de Leiria;
- i) SPM – Sociedade Portuguesa de of Materiais.

O LNEG organizou uma sessão de trabalho com a participação de 8 Laboratórios do Estado visando divulgar o procedimento de adesão aos princípios da Carta & Código (C&C) e obterem

o Logotipo de excelência e criar dessa forma uma rede de Laboratórios do Estado. Foram também debatidos os critérios a estabelecer para o diagnóstico da convergência com os Princípios da Carta & Código.

A actividade do GP teve como objetivo dinamizar a disseminação da C&C nas palestras realizadas no LNEG. Para tal é projectado, no início e final de cada sessão, um diapositivo contendo a capa da brochura da C&C e o logotipo HRS4R. Com esta acção conseguiu-se fazer chegar a mensagem a cerca de 70% dos colaboradores do LNEG. Refere-se ainda a divulgação efectuada recorrendo a um “placard” eletrónico no Campus de Alfragide.

A comunicação institucional do LNEG impressa, audiovisual e de correio eletrónico, passou a exibir o logótipo HRS4R. No portal do LNEG, na sua página principal, existe um [link](#) para as actividades desenvolvidas neste âmbito.

Presença no *Mutual Learning Seminars (MLS)- Sharing experience to better implement the HR strategy for Researchers* que se realizou em Bruxelas. Na sequência do seminário foi salientada a importância da detenção deste logotipo aquando da submissão de candidaturas ao H2020.

O LNEG foi convidado a participar numa candidatura ao H2020 intitulada “ACTION TO ADVANCE AND PROMOTE RESPONSIBLE RESEARCH AND INNOVATION (RRI) IN RESEARCH ORGANIZATIONS” num consórcio de 16 instituições. Esta candidatura não foi seleccionada para financiamento.

RESUMO DAS ATIVIDADES – 2015

O GP promoveu a realização de um evento comemorativo do 2º aniversário da concessão do logotipo HRS4R ao LNEG no Campus de Alfragide. Nesse evento, para o qual foram convidados colaboradores e entidades externas, foi aproveitada a oportunidade para atrair colaboradores para o GP. Foram distribuídas brochuras da C&C com a projecção de um diapositivo alusivo.

Participação em Bruxelas no Mutual Learning Seminars (MLS).

Participação nas comemorações do 10º aniversário da Carta & Código, organizado pela Comissão Europeia em Bruxelas. A Presidente do Conselho Diretivo do LNEG participou neste evento que juntou dirigentes de instituições galardoadas com o HRS4R para partilha de experiências. Foi distribuído um troféu alusivo.

O LNEG participou no *Roadshow “EURAXESS- Researchers in motion”* organizado pela Comissão Europeia no Instituto Gulbenkian de Ciência, em Oeiras, onde ocorreram várias iniciativas.

O LNEG esteve representado no evento Noite Europeia dos Investigadores (NEI 2015) tendo o GP exposto no stand do LNEG um poster sobre a C&C, para divulgar aos participantes.

O LNEG organizou o X Congresso Ibérico de Geoquímica tendo o GP apresentado um folheto, em português e castelhano, referindo o logotipo HRS4R e os *links* relacionados, incentivando as instituições presentes a aderir aos princípios da C&C. As brochuras da Carta Europeia para

os Investigadores e Código de Conduta para o recrutamento dos Investigadores foram também distribuídos.

A candidatura ao H2020 intitulada “ACTION TO ADVANCE AND PROMOTE RESPONSIBLE RESEARCH AND INNOVATION (RRI) IN RESEARCH ORGANIZATIONS” foi re-submetida mas apesar de ter obtido uma boa avaliação não foi seleccionada para financiamento.

No âmbito da iniciativa Showcasing de Boas Práticas de Valorização das Pessoas, promovida pelo INA com o objetivo de conferir visibilidade pública aos exemplos de práticas que incentivem a melhoria das relações interpessoais em contexto profissional, o LNEG participou através da apresentação da Boa Prática *HR Excellence in Research* a qual foi seleccionada e surgiu na brochura do Showcasing.

Análise SWOT para 2015

A análise SWOT para 2015 relativamente ao Plano de Ação da C&C de implementação do Logotipo de Excelência HR no LNEG foi avaliada nas componentes dos pontos fortes, dos pontos fracos, das oportunidades e das ameaças e baseada no plano da C&C em execução.

Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> a) Grupos- integração no plano e nas ações b) Género- orientar para a igualdade c) Carta- integração dos procedimentos no LNEG d) Certificação NP 4457:2007 do Sistema de Gestão de Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI) pelas atividades de Investigação Científica, Desenvolvimento Técnico e Tecnológico e Inovação nos domínios da Energia e Geologia. e) Certificação nacional e internacional de Sistema de Gestão da Qualidade conforme com a norma UNE-EN ISO 9001:2008 para as atividades de transferência de conhecimento em Energia e Geologia. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Carreias de investigação estagnadas b) Investigadores juniores- sem entrada c) Investigadores seniores- envelhecidos d) Salários: pouco atrativos, baixos e congelados.
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> a) Entidades- interagir, intervir e integrar b) Eventos- dinamizar, divulgar e disseminar c) HR Logo- estabelecer uma rede. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Europa- dinâmica da macroeconomia b) Portugal- estabilidade estatal c) Mundial- mobilidade do investimento.

LNEG, 29 de Janeiro de 2016

Grupo Permanente da C&C do LNEG

(Ana Picado, Carla Midões, Carla Santos, David Loureiro (coordenador), Lídia Quental, Maria Augusta Medeiros, Mário Santos)