

## Relatório de Avaliação 2018

Grupo Permanente do LNEG de Implementação do Plano de Ação da C&C em HRS4R

### INTRODUÇÃO

O Conselho Diretivo do LNEG assinou a Carta Europeia do Investigador e Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores, e o LNEG recebeu o logotipo de Excelência em RH de Investigação em maio de 2013 assumindo o compromisso de intervenção no seu seio através da implementação de um Plano de Ação estratégico.

Este plano visa a melhoria das condições de trabalho e recrutamento de investigadores para o LNEG e a dinamização de outras entidades nacionais no sentido de aderirem aos princípios da Carta & Código e obterem o Logotipo de excelência.

Para a implementação e monitorização do Plano de Ação foi criado um Grupo Permanente (GP) que apresenta neste documento um Resumo das atividades desenvolvidas no ano de 2018.

### RESUMO DAS ATIVIDADES - 2018

Na sequência da criação das condições e capacidade para merecer a atribuição pela Comissão Europeia do Logotipo de Excelência *HRS4R-Human Resources Strategy for Researchers*, o LNEG assumiu o compromisso de intervenção no seu seio para a dinamização e implementação do Plano de Ação da Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (C&C) e de dinamizar outras entidades nacionais para a obtenção do logótipo de excelência.

Foi publicado o documento “Lista de Verificação OTM-R relativo ao Recrutamento Aberto, Transparente e Baseado no Mérito dos Investigadores” em resposta ao questionário enviado pela Comissão Europeia, que envolveu a identificação das práticas internas no recrutamento de investigadores no LNEG.

Foi formalizada a composição do novo grupo permanente da Carta e Código do LNEG com Despacho de nomeação do Conselho Diretivo, e para o qual foram nomeadas: Belina Ribeiro e Paula André (a participar nas atividades desde junho de 2016).

No dia 28 de maio 2018 foi celebrado o 5º aniversário de adesão ao Logo de Excelência HRS4R. Para assinalar a data foi produzido um cartaz alusivo que se encontra exposto nos diferentes Campus.

Com vista a preparação da auditoria foi terminado e publicado, no portal do LNEG, o relatório de avaliação de 2017.

O LNEG esteve presente no evento “Noite Europeia dos Investigadores” (NEI 2018), realizado no Museu Nacional de História Natural e da Ciência (MUHNAC), onde procedeu à divulgação e esclarecimento dos princípios da Carta & Código e à distribuição da brochura Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o recrutamento de Investigadores” (C&C) a qual visitantes nacionais e estrangeiros representantes de diferentes entidades (Universidades, Laboratórios do Estado, e empresas).

No âmbito da iniciativa do programa Ciência Viva, na Semana da Ciência e da Tecnologia 2018, o LNEG abriu as suas portas para dar a conhecer projetos de investigação e novas experiências às escolas e público em geral.

Em 2018 o LNEG preparou as seguintes atividades:

- Lab Experience: Dia Aberto da GEOLOGIA E MINAS
- Visita Guiada ao MUSEU GEOLÓGICO
- Lab Experience: Dia Aberto do SOLAR XXI – NZEB
- Dia Aberto no MUSEU GEOLÓGICO
- Pedra ante Pedra - Do Palácio Nacional de Ajuda à Residência Faria Mantero (Restelo)  
Atividade em parceria com o Museu de S. Roque

Em todas as palestras do “Ciclo de Palestras do LNEG” de 2018 (16), e nos eventos organizados pelo LNEG, foi sempre apresentado um diapositivo contendo a capa da brochura da C&C e o logotipo HRS4R. Para além dos colaboradores do LNEG, assistiram a estas palestras outros participantes vindos de empresas e entidades de investigação, de

## Análise SWOT para 2018

A análise SWOT para 2018 relativamente ao Plano de Ação da C&C de implementação do Logotipo de Excelência HR no LNEG foi avaliada nas componentes dos pontos fortes, dos pontos fracos, das oportunidades e das ameaças e baseada no plano da C&C.

Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Grupos- integração no plano e nas ações</li> <li>b) Género- orientar para a igualdade e não discriminação</li> <li>c) Carta-integração dos procedimentos no LNEG</li> <li>d) Certificação NP 4457:2007 do Sistema de Gestão de Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI) pelas atividades de Investigação Científica, Desenvolvimento Técnico e Tecnológico e Inovação nos domínios da Energia e Geologia.</li> <li>e) Certificação nacional e internacional de Sistema de Gestão da Qualidade conforme com a norma NP EN ISO 9001:2015 para as atividades de transferência de conhecimento em Energia e Geologia.</li> <li>f) Contratação de dois investigadores ao abrigo de candidatura aprovada no âmbito concurso “Estimulo ao Emprego científico” do POCH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Progressão na Carreira de investigação estagnada</li> <li>b) Investigadores juniores - poucos contratos</li> <li>c) Investigadores seniores - faixa etária elevada</li> <li>d) Salários - pouco atrativos</li> </ul>
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Possibilidade de contratação de doutorados (Decreto-Lei n.º 57/2016 de 29 de agosto).</li> <li>b) Regularização extraordinária de vínculos laborais precários na Administração Pública (AP) Programa PREVPAP.</li> <li>c) Possibilidade das progressões nas carreiras na Administração Pública.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Europa- dinâmica da macroeconomia</li> <li>b) Mundial- mobilidade do investimento.</li> </ul>

LNEG, 28 de junho de 2019

Grupo Permanente da C&C do LNEG

(Ana Picado, Belina Ribeiro, Carla Midões, David Loureiro (coordenador), Lídia Quental, Maria Augusta Medeiros, Paula André)