

# RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO 2019

## Carta Europeia do Investigador & Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores

### LNEG-Grupo Permanente da Carta & Código

## INDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. RESUMO DAS ATIVIDADES - 2019 .....	3
3. ANÁLISE SWOT PARA 2019 .....	4

## 1. INTRODUÇÃO

O Conselho Diretivo do LNEG assinou a Carta Europeia do Investigador e Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores, e o LNEG recebeu o Logótipo de Excelência em HRS4R de Investigação em maio de 2013 assumindo o compromisso de intervenção no seu seio através da implementação de um Plano de Ação estratégico.

Este plano visa a melhoria das condições de trabalho e recrutamento de investigadores para o LNEG e a dinamização de outras entidades nacionais no sentido de aderirem aos princípios da Carta & Código e obterem o Logótipo de excelência.

Para a implementação e monitorização do Plano de Ação foi criado um Grupo Permanente (GP) que apresenta neste documento um Resumo das atividades desenvolvidas no ano de 2019.

## 2. RESUMO DAS ATIVIDADES - 2019

Na sequência da criação das condições e capacidade para merecer a atribuição pela Comissão Europeia do Logótipo de Excelência *HRS4R-Human Resources Strategy for Researchers*, o LNEG assumiu o compromisso de intervenção no seu seio para a dinamização e implementação do Plano de Ação da “Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores” (C&C) e de dinamizar outras entidades nacionais para a obtenção do Logótipo HRS4R.

O LNEG esteve presente no evento “Noite Europeia dos Investigadores”, realizado no Museu Nacional de História Natural e da Ciência, onde procedeu à divulgação e esclarecimento dos princípios da C&C e à distribuição da brochura “Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores” a visitantes nacionais e estrangeiros representantes de diferentes entidades (Universidades, Laboratórios do Estado e empresas).

No âmbito da iniciativa “Ciência Viva”, na Semana Nacional da Ciência e da Tecnologia 2019, o LNEG abriu as suas portas para dar a conhecer projetos de investigação e novas experiências às escolas e público em geral, onde esteve sempre exposto o cartaz (*X-banner*) do Logo Excelência.

Em 2019 o LNEG preparou as seguintes atividades:

- Dia aberto do Edifício Solar XXI – NZEB
- Dia aberto da Bioenergia – Biorefinaria, uma fábrica para valorizar biomassa
- Dia aberto das Energias Renováveis - Laboratório de Energia Solar
- Dia aberto das Energias Renováveis - Laboratório de Integração de Energias Renováveis

- Dia aberto da Litoteca - As histórias estão nas rochas
- Dia aberto do Museu Geológico

Em todas as palestras do “Ciclo de Palestras do LNEG” de 2019 (14), e nos eventos organizados pelo LNEG, foi sempre apresentado um diapositivo contendo a capa da brochura da C&C e o Logótipo HRS4R. Para além dos colaboradores do LNEG, assistiram a estas palestras outros participantes vindos de empresas e entidades de investigação.

No âmbito do Projeto “INLIGHT-Conhecimento em movimento” (Nº POCI-05-5762-FSE-000034) pretende-se proceder à divulgação do Plano de Ação da C&C aos colaboradores do LNEG e dinamizar outras entidades através da realização de um evento em 2020 com a participação de um perito em HRS4R da Comissão Europeia. Com o objetivo de preparar o evento, foi realizada uma reunião na Fundação para a Ciência e a Tecnologia, em dezembro de 2019, a qual estabeleceu contatos ao nível da Comissão Europeia

### 3. ANÁLISE SWOT PARA 2019

A análise SWOT para 2019 relativamente ao Plano de Ação da C&C de implementação do Logótipo de Excelência HRS4R no LNEG foi avaliada nas componentes dos pontos fortes, dos pontos fracos, das oportunidades e das ameaças e baseada no plano da C&C.

Forças	Fraquezas
<p>a) Grupos - integração no plano e nas ações</p> <p>b) Género - orientar para a igualdade e não discriminação</p> <p>c) Certificação NP 4457:2007 do Sistema de Gestão de Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI) pelas atividades de Investigação Científica, Desenvolvimento Técnico e Tecnológico e Inovação nos domínios da Energia e Geologia.</p> <p>d) Certificação nacional e internacional de Sistema de Gestão da Qualidade conforme com a norma NP EN ISO 9001:2015 para as atividades de transferência de conhecimento em Energia e Geologia.</p> <p>e) Contratação de dois investigadores ao abrigo de candidatura aprovada no âmbito concurso “Estimulo ao Emprego científico” do POCH</p>	<p>a) Progressão na Carreira de investigação estagnada</p> <p>b) Investigadores juniores - poucos contratos</p> <p>c) Investigadores seniores - faixa etária elevada</p> <p>d) Salários - pouco atrativos</p>

Oportunidades	Ameaças
<p>a) Possibilidade de contratação de doutorados (Decreto-Lei n.º 57/2016 de 29 de agosto).</p> <p>b) Regularização extraordinária de vínculos laborais precários na Administração Pública (AP) Programa PREVPAP.</p> <p>c) Possibilidade das progressões nas carreiras na Administração Pública.</p>	<p>a) Europa- dinâmica da macroeconomia</p> <p>b) Mundial- mobilidade do investimento.</p>

LNEG, 8 de abril de 2020

Grupo Permanente da C&C do LNEG

(Ana Picado, Belina Ribeiro, Carla Midões, David Loureiro (coordenador), Lídia Quental, Maria Augusta Medeiros, Paula André)