

ANO: 2019

Ministério do Ambiente e da Ação Climática

Designação do Serviço | Organismo:

Secretaria-Geral do Ministério do Ambiente e da Ação Climática

Missão:

O LNEG, I. P. é o laboratório do Estado que tem por missão impulsionar e realizar ações de investigação, de demonstração e transferência de conhecimento, de assistência técnica e tecnológica e de apoio laboratorial dirigidas às empresas, nos domínios da energia e geologia.

Objetivos Estratégicos (OE):

OE1: Promover Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico

OE2: Reforçar Parcerias Nacionais e Internacionais

OE3: Garantir as Boas Práticas de Gestão para a Eficiência Global e Bem-Estar das Pessoas

OE4: Aproximar o LNEG da Sociedade

Objetivos Operacionais (OOP)

EFICÁCIA

PESO: 35%

OOP1	Contribuir para o desenvolvimento e otimização dos recursos em energia e geologia									Peso:	60%
Indicadores	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind 1.	Nº. de projetos financiados	64	107	105	11	131	50%	101	100%	Atingiu	0%
Ind 2.	Nº. de representações nacionais e internacionais	115	120	118	12	132	50%	122	100%	Atingiu	0%

  

OOP2	Aumentar a eficácia do contributo para as políticas públicas									Peso:	40%
Indicadores	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind 3.	Nº. de contratos de assistência técnica e tecnológica (ATT)	69	66	65	6	81	50%	70	100%	Atingiu	0%
Ind 4.	Nº. de pareceres e relatórios técnicos e científicos	320	544	500	45	550	50%	554	127%	Superou	27%

EFICIÊNCIA

PESO: 40%

OOP3	Aumentar a visibilidade dos resultados e transferir conhecimento									Peso:	15%
Indicadores	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind 5.	Nº. de artigos publicados em revistas científicas com arbitragem por investigador(a)	1,2	1,2	0,9	0,1	1,1	20%	1	100%	Atingiu	0%
Ind 6.	Nº. de patentes e pedidos provisórios por investigador(a)	0,1	0,1	0,1	0,01	0,13	20%	0,1	100%	Atingiu	0%
Ind 7.	Nº. de objetos no repositório técnico e científico por investigador(a) e técnico(a) superior das áreas de I&D	1,9	1,6	1,2	0,1	1,5	30%	1,7	139%	Superou	39%
Ind 8.	Nº. de cartas produzidas	3	3	3	1	5	30%	2	100%	Atingiu	0%

  

OOP4	Aumentar a cobertura dos custos pelas receitas próprias									Peso:	10%
Indicadores	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind 9.	Porcentagem de financiamento relativamente ao total de despesas	41	41	40	4	50	100%	37	100%	Atingiu	0%

  

OOP5	Garantir a operacionalização atempada dos atos a que se refere o n.º 2 do Art.º 16 da LOE									Peso:	75%
Indicadores	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind 10.	Número máximo de dias até ao apuramento e comunicação do total dos pontos SIADAP acumulados por todos os trabalhadores até 31/12/2016			90	0	30	20%	90	100%	Atingiu	0%
Ind 11.	Porcentagem de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho			90	0	100	80%	100	125%	Superou	25%

QUALIDADE

PESO: 25%

OOP6	Contribuir para o bem-estar dos(as) colaboradores(as)									Peso:	25%
Indicadores	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind 12.	Grau de satisfação dos(as) clientes internos(as)	2,6	3	2,9	0,2	3,2	50%	3	100%	Atingiu	0%
Ind 13.	Porcentagem de trabalhadores/as que adquiriram formação, visando desenvolver o capital humano	25	28	20	2	25	50%	33	165%	Superou	65%

  

OOP7	Melhorar a satisfação dos(as) clientes									Peso:	25%
Indicadores	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind 14.	Métrica de citações dos artigos publicados no LNEG (Índice H)	53	62	70	7	88	35%	69	100%	Atingiu	0%
Ind 15.	Nº. de iniciativas propostas de melhoria dos processos de gestão, visando o reforço do desempenho dos serviços	10	6	11	1	14	35%	11	100%	Atingiu	0%
Ind 16.	Grau de satisfação dos(as) clientes externos(as)	3,9	4,3	4,1	0,4	5,1	30%	4,5	100%	Atingiu	0%

  

OOP8	Simplificar o relacionamento entre a administração e os seus utentes									Peso:	30%
Indicadores	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind 17.	Nº. de ações de divulgação para a sociedade	7	8	7	1	9	40%	8	100%	Atingiu	0%
Ind 18.	Porcentagem de cobertura da área territorial com informação georreferenciada a disponibilizar no geoPortal	20	20	20	2	25	35%	20	100%	Atingiu	0%
Ind 19.	Nº. de iniciativas tendentes à implementação do "Papel Zero" na Administração Pública	1	1	1	0	2	25%	1	100%	Atingiu	0%

  

OOP9	Promover a flexibilidade de horário para a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal									Peso:	20%
Indicadores	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind 20.	Taxa de realização do processo de certificação EFR - Entidades Familiarmente Responsáveis			50	5	63	100%	50	100%	Atingiu	0%

RELAÇÃO entre OBJETIVOS ESTRATÉGICOS e OBJETIVOS OPERACIONAIS									
	OOP1	OOP2	OOP3	OOP4	OOP5	OOP6	OOP7	OOP8	OOP9
Objetivo Estratégico 1			X	X					
Objetivo Estratégico 2	X	X							
Objetivo Estratégico 3					X	X	X		X
Objetivo Estratégico 4								X	

**OBJETIVOS MAIS RELEVANTES**

REGRA: Para este efeito, são considerados objetivos mais relevantes aqueles que, somando os pesos por ordem decrescente de contribuição para a avaliação final, perçam uma percentagem superior a 50%, resultante do apuramento de, pelo menos, metade dos objetivos.

**OO1; OO2; OO3; OO5 e OO8 (total - 79%)**

**JUSTIFICAÇÃO DO VALOR CRÍTICO**

Ind 1. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 2. Corresponde ao melhor desempenho que se aspira alcançar, tendo em conta o comportamento histórico do indicador.
Ind 3. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 4. Corresponde ao melhor desempenho que se aspira alcançar, tendo em conta o comportamento histórico do indicador.
Ind 5. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 6. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 7. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 8. Corresponde ao melhor desempenho que se aspira alcançar, tendo em conta o comportamento histórico do indicador.
Ind 9. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 10. Corresponde a orientações decorrentes da aplicação do Art.º 16.º da LOE.
Ind 11. Corresponde a orientações decorrentes da aplicação do Art.º 16.º da LOE.
Ind 12. Corresponde ao melhor desempenho que se aspira alcançar, tendo em conta o comportamento histórico do indicador.
Ind 13. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 14. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 15. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 16. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 17. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 18. Corresponde a 125% do valor da meta.
Ind 19. Corresponde ao melhor desempenho que se aspira alcançar.
Ind 20. Corresponde a 125% do valor da meta.



**AVALIAÇÃO FINAL DO SERVIÇO/ORGANISMO**



**RECURSOS HUMANOS**

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	Pontuação Planeada	Pontuação Realizada	DESVIO
Dirigentes - Direção Superior	20	60	62	2
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de Equipa	16	112	110	-2
Investigadores/as (inclui Docente Universitário)	14	1 470	1 481	11
Técnico(a) Superior - (inclui Especialistas de Informática e Docente)	12	732	1084	352
Assistente Técnico/a (inclui Coordenadores/as Técnicos/as e Técnicos/as de Informática)	8	520	467	-53
Assistente Operacional (inclui Encarregados/as Operacionais)	5	85	71	-14
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>2 979</b>	<b>3 275</b>	<b>296</b>

**RECURSOS FINANCEIROS**

DESIGNAÇÃO	PLANEADO	AJUSTADO	EXECUTADO	DESVIO
<b>Orçamento de Funcionamento (OF)</b>	<b>16 575 608 €</b>	<b>17 744 114 €</b>	<b>15 625 188 €</b>	<b>2 118 926 €</b>
Despesas c/Pessoal	9 995 061 €	11 248 479 €	11 145 480,44 €	102 998,56 €
Aquisições de Bens e Serviços	5 330 547 €	3 595 713 €	2 752 588,97 €	843 124,03 €
Transferências	1 025 000 €	1 045 840 €	703 143,83 €	342 696,17 €
Outras despesas correntes	225 000 €	201 189 €	75 904,34 €	125 284,66 €
Despesas de capital		1 652 893 €	948 070,33 €	704 822,67 €
<b>Orçamento de Investimento (OI)</b>				
<b>Outros Valores (OV)</b>				
<b>Total (OF+OI+OV)</b>	<b>16 575 608 €</b>	<b>17 744 114 €</b>	<b>15 625 188 €</b>	<b>2 118 926 €</b>

INDICADORES	FONTES DE VERIFICAÇÃO
Ind 1. Nº. de projetos financiados	FORGest - Módulo de <i>Business Intelligence</i> .
Ind 2. Nº. de representações nacionais e internacionais	Relatório de Atividades + FORGest - Módulo de <i>Business Intelligence</i> .
Ind 3. Nº. de contratos de assistência técnica e tecnológica (ATT)	FORGest - Módulo de <i>Business Intelligence</i> .
Ind 4. Nº. de pareceres e relatórios técnicos e científicos	Relatório de Atividades + Arquivo dos Órgãos de Gestão + FORGest - Módulo de <i>Business Intelligence</i> .
Ind 5. Nº. de artigos publicados em revistas científicas com arbitragem por investigador(a)	Relatório de Atividades + FORGest - Módulo de <i>Business Intelligence</i> .
Ind 6. Nº. de patentes e pedidos provisórios por investigador(a)	Relatório de Atividades + FORGest - Módulo de <i>Business Intelligence</i> .
Ind 7. Nº. de objetos no repositório técnico e científico por investigador(a) e técnico(a) superior das áreas de I&D	Relatório de Atividades + Repositório LNEG + FORGest - Módulo de <i>Business Intelligence</i> .
Ind 8. Nº. de cartas produzidas	Relatório de Atividades.
Ind 9. Percentagem de financiamento relativamente ao total de despesas	Relatório de Atividades + FORGest - Módulo de <i>Business Intelligence</i> .
Ind 10. Número máximo de dias até ao apuramento e comunicação do total dos pontos SIADAP acumulados por todos os trabalhadores até 31/12/2016 (se aplicável)	GIAF - Gestão Administrativa e Financeira.
Ind 11. Percentagem de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho	GIAF - Gestão Administrativa e Financeira.
Ind 12. Grau de satisfação dos(as) clientes internos(as)	Resultados ds sondagem (interna) + Relatório de Atividades + FORGest - Módulo de <i>Business Intelligence</i> .
Ind 13. Percentagem de trabalhadores/as que adquiriram formação, visando desenvolver o capital humano	Relatório de Atividades + FORGest.
Ind 14. Métrica de citações dos artigos publicados no LNEG (Índice H)	<i>Web of Science</i> .
Ind 15. Nº. de iniciativas propostas de melhoria dos processos de gestão, visando o reforço do desempenho dos serviços	Relatório de Atividades + <i>Intranet</i> .
Ind 16. Grau de satisfação dos(as) clientes externos(as)	Inquérito dos Laboratórios Acreditados no LNEG e inquéritos do Museu Geológico.
Ind 17. Nº. de ações de divulgação para a sociedade	Relatório de Atividades.
Ind 18. Percentagem de cobertura da área territorial com informação georreferenciada a disponibilizar no geoPortal	geoPortal.
Ind 19. Nº. de iniciativas tendentes à implementação do "Papel Zero" na Administração Pública	GIAF - Gestão Administrativa e Financeira.
Ind 20. Taxa de realização do processo de certificação EFR - Entidades Familiarmente Responsáveis	Relatório da Entidade Certificadora.