

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

<b>Código da Oferta:</b>	OE202011/0592
<b>Tipo Oferta:</b>	Procedimento Concursal de Regularização
<b>Estado:</b>	Activa
<b>Nível Orgânico:</b>	Ministério do Ambiente e da Ação Climática
<b>Orgão / Serviço:</b>	Laboratório Nacional de Energia e Geologia, I.P.
<b>Vínculo:</b>	CTFP por tempo indeterminado
<b>Regime:</b>	Carreiras Não Revistas
<b>Carreira:</b>	Investigador
<b>Categoria:</b>	Investigador Auxiliar
<b>Grau de Complexidade:</b>	0
<b>Remuneração:</b>	3201,40
<b>Suplemento Mensal:</b>	0.00 EUR
<b>Caracterização do Posto de Trabalho:</b>	Colaboração e coordenação em projetos de investigação em geofísica aplicada e modelação, por utilização dos métodos gravimétrico e magnético para a prospeção geológica e de recursos minerais e avaliação de riscos geológicos e sísmicos, funções correspondentes ao conteúdo funcional da categoria de Investigador Auxiliar, constante dos nºs 1 e 4 do artigo 5.º do DL nº 124/99, de 2º de abril.

### Requisitos de Admissão

<b>Relação Jurídica:</b>	Sem Relação Jurídica de Emprego Público - Reconhecimento de Vínculo Precário	
<b>Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;</li> <li>b) 18 anos de idade completos;</li> <li>c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;</li> <li>d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;</li> <li>e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.</li> </ul>	
<b>Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:</b>	DISPENSADA, nos termos do n.º1 do artigo 9.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro	
<b>Habilitação Literária:</b>	Doutoramento	
<b>Descrição da Habilitação Literária:</b>	Doutoramento em Ciências Geofísicas e da Geoinformação	
<b>Grupo Área Temática</b>	<b>Sub-área Temática</b>	<b>Área Temática</b>
Ciências	Ciências Geofísicas	Ciências Geofísicas

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
LNEG - Pólo de Alfragide	1	Estrada da Portela - Bairro do Zambujal - Apartado 7586 - Alfragide	Alfragide	2610999 AMADORA	Lisboa	Amadora

**Total Postos de Trabalho: 1**

---

**Nº de Vagas/ Alterações**

---

**Formação Profissional**

---

**Outros Requisitos:**

---

**Formalização das Candidaturas**

---

**Envio de Candidaturas para:** recrutamentoinvestigacao@lneg.pt /presencialmente/ou via postal Est. da Portela –Zambujal–Alfragide

**Contacto:** sec.dgo@lneg.pt

**Data Publicitação:** 2020-11-20

**Data Limite:** 2020-12-07

---

**Texto Publicado**

---

**Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:**

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Abertura de procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal do LNEG – Laboratório Nacional de Energia e Geologia I.P. na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP) 1. Nos termos do disposto nos artigos 9.º e 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, torna-se público que, por deliberação do Conselho Diretivo de 18 de novembro de 2020, se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias a contar da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), procedimento concursal comum, para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, previsto no Mapa de Pessoal para 2020 do LNEG – Laboratório Nacional de Energia e Geologia I.P., da carreira de investigação científica e categoria de investigador auxiliar. 2. Legislação aplicável: Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro (PREVPAP); Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, Código do Procedimento Administrativo e Decreto-Lei n.º 124/99, de 20 de abril com as devidas adaptações. 3. Local de Trabalho: LNEG – Pólo de Alfragide na Estrada da Portela, Bairro do Zambujal, Alfragide, 2610-999 Amadora. 4. O procedimento concursal destina-se à ocupação de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal do LNEG, I.P., da carreira de Investigação Científica e categoria de Investigador Auxiliar, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos termos constantes do artigo 40.º e seguintes da LTFP. 5. Fundamentos para a abertura do procedimento concursal comum: o presente procedimento concursal é aberto no âmbito do PREVPAP, para regularização das situações de trabalho precário previstas no artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro e considerando a prévia análise das funções efetuada pela Comissão prevista no Despacho n.º 7515-A/2019, de 22 de agosto. 6. Caracterização sumária das funções por posto de trabalho: Colaboração e coordenação em projetos de investigação em geofísica aplicada e modelação, por utilização dos métodos gravimétrico e magnético para a prospeção geológica e de recursos minerais e avaliação de riscos geológicos e sísmicos, funções correspondentes ao conteúdo funcional da categoria de Investigador Auxiliar, constante dos n.ºs 1 e 4 do artigo 5.º do DL n.º 124/99, de 2º de abril. 7. Habilitações literárias: Doutoramento em Ciências Geofísicas e da Geoinformação. 8. Posição remuneratória: À categoria de Investigador Auxiliar, na base, corresponde o valor de €3201,40, que se situa entre os níveis 53 e 54 da Tabela Remuneratória Única, em conformidade com o previsto no Anexo nº1 do Decreto-Lei nº 124/99, de 20 de abril. 9. Modalidade de Horário de Trabalho: De acordo com os horários de trabalho em vigor no LNEG, I.P. 10. Requisitos de admissão ao procedimento concursal: 10.1. Exerça ou tenha exercido funções que correspondam ao conteúdo funcional da carreira/categoria a concurso, sem o vínculo jurídico adequado, reconhecido nos termos do artigo 3.º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro. 10.2. Ser detentor dos requisitos cumulativos, enunciados no artigo 17.º da LTFP: a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição

do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 10.3. Possuir as habilitações literárias constantes do ponto 7. do presente aviso. 10.4. No presente procedimento concursal não existe a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissionais, nos termos do n.º 2 do artigo 8.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 11. Prazo e forma de apresentação das candidaturas: 11.1. Prazo: 10 (dez) dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP) e na página eletrónica do LNEG, I.P. 11.2. Forma: As candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, mediante preenchimento de formulário tipo, disponível na página eletrónica do LNEG, I.P., podendo ser enviadas: a) Por via eletrónica para o recrutamentoinvestigacao@lneg.pt até às 23h59 do último dia do prazo; ou, b) Através de correio registado e com aviso de receção para o LNEG, I.P., Estrada da Portela, Bairro do Zambujal, Apartado 7586, Alfragide, 2610-999 Amadora, valendo a data aposta no registo como data de envio para efeitos de cumprimento do prazo referido na alínea anterior; ou, c) No secretariado do Departamento de Gestão e Organização do LNEG, I.P., sito na Estrada da Portela, Bairro do Zambujal, 3º andar, Alfragide Amadora. 11.3. No formulário de candidatura são de preenchimento obrigatório: a identificação do procedimento concursal objeto da candidatura através do código de oferta do aviso BEP (ex: OE0000); identificação do candidato (nome, data de nascimento, nacionalidade, número de identificação fiscal, residência, telefone e endereço eletrónico); habilitações académicas e profissionais; decisão de reconhecimento prévio do vínculo precário. 11.4. Com a candidatura devem ser entregues os seguintes documentos: a) Fotocópia do Certificado de Habilitações; b) Fotocópia dos Certificados ou comprovativos de ações de formação realizadas com relevância para o posto de trabalho objeto de candidatura; c) Currículo detalhado e atualizado, datado e assinado; d) Declaração do candidato a dar consentimento ao LNEG, I.P., para que as notificações no âmbito do presente procedimento possam ser efetuadas por correio eletrónico, conforme disposto no artigo 63.º do CPA; e) Documento comprovativo do reconhecimento de vínculo precário, ou seja, documento que comprove que o candidato pode ser opositor ao procedimento concursal. 11.5. Nos termos do disposto no n.º 8 do artigo 20.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, na atual redação, a não apresentação dos documentos atrás referidos determina a exclusão dos candidatos. 12. Assiste ao júri a faculdade de exigir aos candidatos, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 13. Métodos de Seleção: O método de seleção a utilizar será a avaliação curricular (e a entrevista profissional de seleção, se houver mais do que um candidato ao mesmo posto de trabalho), nos termos do disposto no n.º 6, do artigo 10º, da lei nº 112/2017, de 29 de dezembro. 13.1. A avaliação curricular é valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. Visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, obra científica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas. 13.2. Entrevista profissional de seleção: A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. 13.2.1. A Entrevista Profissional de Seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4. 13.3. São motivos de exclusão do presente procedimento: a) O incumprimento dos requisitos mencionados neste aviso, sem prejuízo dos demais legal ou regularmente previstos; b) A obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores na avaliação curricular; c) A não comparência à entrevista profissional de seleção (quando aplicável); d) A obtenção de uma valoração final inferior a 9,5 valores, quando haja lugar à aplicação dos dois métodos de seleção, resultado do emprego da fórmula da alínea b) do ponto 13.4 do presente aviso. 13.4. Classificação final (CF): a) A classificação final será expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às milésimas; b) Quando haja lugar à aplicação dos dois métodos de seleção, a CF será expressa, de igual modo, de 0 a 20 valores, com arredondamento às milésimas, a qual resulta da aplicação da seguinte fórmula:  $CF = 70\% AC + 30\% EPS$  CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular; EPS = Entrevista Profissional de Seleção 13.5. No caso em que haja lugar a entrevista profissional de seleção, os candidatos são convocados nos termos do artigo 24.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. 13.6. A publicação dos resultados é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público nas instalações do LNEG, I.P., sitas em Alfragide e na sua

página eletrónica. 13.7. Haverá lugar à audiência de interessados, nos termos do CPA, após a aplicação dos métodos de seleção e antes de ser proferida a decisão final. Os candidatos excluídos serão notificados nos termos previstos no artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, mas preferencialmente por correio eletrónico, nos termos dos n.ºs 7 e 8 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 13.8. As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas. 13.9. A lista de classificação final dos candidatos é publicitada na página eletrónica do LNEG, I.P., após aplicação dos métodos de seleção. 13.10. O procedimento concursal tem caráter urgente, prevalecendo as funções próprias do júri sobre quaisquer outras. 14. Composição e identificação do júri: Presidente: - Teresa Ponce de Leão, Presidente do Conselho Diretivo do LNEG, I.P.; Vogais Efetivos: - Mário Machado Leite, Vogal do Conselho Diretivo do LNEG, I.P., que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos; - Daniel Pipa Soares de Oliveira, Coordenador da Unidade de Recursos Minerais e Geofísica (URMG) do LNEG, I.P.; - Ana Cláudia Ferro de Carvalho, Diretora do Departamento de Gestão e Organização (DGO) do LNEG, I.P.; - Michele Cambraia Branco, Diretora da Unidade de Gestão de Recursos Humanos (UGRH) do LNEG, I.P.; Vogais Suplentes: - Maria João Batista, Coordenadora Adjunta da Unidade de Recursos Minerais e Geofísica (URMG) do LNEG, I.P.; - Maria Adelaide Cruz, Técnica Superior do Mapa de Pessoal do LNEG, I.P. 15. A lista de classificação, após homologação, é publicada na BEP; afixada em local público e visível das instalações do LNEG, I.P. e disponibilizada na respetiva página eletrónica, sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do Diário da República, com informação sobre a sua publicitação, nos termos do n.º 5 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. 16. Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, o presente aviso é publicitado na Bolsa de Emprego Público -www.bep.gov.pt e na página eletrónica do LNEG, I.P.

#### Observações

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

#### Alteração de Júri

---

#### Resultados

---

#### Questionário de Termino da Oferta

---

#### Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Com Auxílio da BEP:

#### Recrutados

**Masculinos:**

**Femininos:**

**Total:**

**Total Portadores Deficiência:**

**Total Com Auxílio da BEP:**