

IGUALDADE DO GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

CARTA DE COMPROMISSO

O Conselho Diretivo do Laboratório Nacional de Energia e Geologia (LNEG) promove a implementação de condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens na sua atividade profissional através de uma gestão integradora e inclusiva. Assegura o comprometimento de todos os colaboradores com as ferramentas institucionais de combate à discriminação em função do género.

A política de Igualdade do Género e Não Discriminação (IGND) em curso no LNEG tem como base operacional a Comissão de Igualdade do Género e Não Discriminação constituída pela Deliberação N°04/CD/2019 de 8 de março, sendo os seus membros o ponto focal a Dra. Paula André e os representantes do Departamento de Gestão e Organização, da Área de Investigação e da Comissão de Trabalhadores. Esta comissão promove um espaço informativo da IGND na Intranet do LNEG, gere a caixa de Sugestões, Reclamações ou Queixas de IGND, e elabora o Plano de Ação Anual de IGND, cujas atividades desenvolvidas são reportadas anualmente à Secretaria-Geral do Ministério do Ambiente e Ação Climática, de acordo com o estipulado na Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, definida na Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018.

Recentemente, a Comissão Europeia estabeleceu a existência de um Plano de Ação de IGND (Gender Equality Plans, GEPs) ou estratégia equivalente como critério de elegibilidade para financiamento das Instituições Académicas e de Investigação. Nestas condições o Conselho Diretivo do LNEG decidiu harmonizar o Plano de Ação Anual de IGND do LNEG com as recomendações constantes do *Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs)* em vigor a partir do ano de 2022.

O Plano de Ação Anual de IGND é divulgado a todos os colaboradores do LNEG e encontra-se disponível na intranet.

Lisboa, 09 de fevereiro de 2022

A Presidente do Conselho Diretivo

Teresa Ponce de Leão